

Приложение № 6 к приказу
от 21.09.2021 № 85/01-02



Директор ОГАУК «ТОУНБ им. А. С. Пушкина»
Н.М. Барабанщикова

**Порядок
защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях
в ОГАУК «ТОУНБ им. А.С. Пушкина»**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Под коррупционными нарушениями в целях настоящего Порядка понимается:

– склонение работника областного государственного автономного учреждения культуры «Томская областная универсальная научная библиотека имени Александра Сергеевича Пушкина» (ОГАУК «ТОУНБ им. А.С. Пушкина»)(далее – Учреждение) к совершению коррупционных правонарушений;

– совершение работником Учреждения нарушений, имеющих признаки коррупции.

3. Защита работника Учреждения, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Учреждения нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

4. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.

6. Непосредственный руководитель, вышестоящие руководители, директор (либо лицо его замещающее) Учреждения обязаны принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

7. Директором Учреждения (либо лицом его замещающим) может быть рассмотрен вопрос о поощрении работника Учреждения, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Учреждения нарушений, имеющих признаки коррупции.

8. Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения, полученные в ходе проведения проверки, являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.